

Inspectierapport

Peuterspeelzaal 't Knuffelhuske (PSZ)
Maire de Gierstraat 2
5331XH KERKDRIEL

Toezichthouder:	GGD Gelderland-Zuid
In opdracht van gemeente:	Maasdriel
Datum inspectie:	15-09-2016
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	12-10-2016

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	4
Pedagogisch klimaat	4
Personeel en groepen.....	6
Veiligheid en gezondheid	7
Inspectie-items.....	8
Gegevens voorziening	11
Gegevens toezicht.....	11
Bijlage: Zienswijze houder peuterspeelzaal.....	12

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 2.20 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek. Het kindercentrum heeft een verkorte praktijkinspectie gehad, niet alle wettelijke eisen zijn beoordeeld.

Het onderzoek heeft zich gericht op:
pedagogische praktijk
beleid vierogenprincipe
de verklaringen omtrent gedrag
de beroepskwalificatie
de beroepskracht-kind ratio

Beschouwing

Korte beschrijving van het kindercentrum

Peuterspeelzaal 't Knuffelhuske heeft een eigen locatie in het dorp. De speelzaal is vijf ochtenden en drie middagen per week geopend. Er zijn twee peuterspeelzaalgroepen en vijf vaste medewerkers voor deze groepen. Op de peuterspeelzaal wordt VVE aangeboden met de methode Puk en Ko. De peuterspeelzaal vormt samen met nog andere peuterspeelzalen, de Stichting Peuterspeelzalen Maasdriel.

Inspectiegeschiedenis

In de afgelopen drie inspectiejaren heeft het kindercentrum voldaan aan de onderzochte wettelijke eisen.

Bevindingen op hoofdlijnen

Er is een verkort onderzoek uitgevoerd.

De coördinator van stichting peuterspeelzalen Maasdriel is sinds begin van dit jaar afwezig in verband met ziekte. Haar taken worden nu uitgevoerd door het bestuur. De bestuursleden hebben de peuterspeelzalen verdeeld. Beroepskrachten zijn tevreden over de ondersteuning van het bestuur. Echter op de lange termijn zal er naar een andere oplossing gezocht moeten worden. Het aansturen van de peuterspeelzalen, bewaken van de pedagogische kwaliteit en het voldoen aan de eisen van de Wet kinderopvang vraagt om professionele ondersteuning.

Er zijn geen tekortkomingen geconstateerd. Er is een verbeterpunt opgenomen.

Voor een nadere omschrijving en toelichting op bovenstaande, verwijs ik naar de desbetreffende inspectie-items in het rapport.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Voor deze verkorte inspectie is het beleid voor het vierogenprincipe beoordeeld. Er is een vastgesteld vierogenbeleid SPM. Dit is opgenomen in de map met alle beleidstukken die op elke vestiging aanwezig is.

Dit beleidstuk dient te worden opgenomen in het pedagogisch werkplan van peuterspeelzaal 't Knuffelhuske. In de voorwaarde staat namelijk: 'Het pedagogisch beleidsplan beschrijft in duidelijke observeerbare termen de wijze waarop het vierogenprincipe is vormgegeven'.

Conclusie

Het vierogenprincipe is duidelijk en observeerbaar omschreven. Er is een verbeterpunt; het vierogenprincipe moet worden opgenomen in het pedagogisch werkplan.

Pedagogische praktijk

Inleiding

De pedagogische praktijk is beoordeeld door middel van observatie en interview. Voor de observatie is gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk (0 - 4 jaar en 4 - 12 jaar) van GGDGHOR Nederland (januari 2015).

De pedagogische praktijk is beoordeeld op vijf aspecten; de uitvoering van het pedagogisch beleid van het kindercentrum en het waarborgen van de vier pedagogische basisdoelen uit de Wet. De bevindingen worden weergegeven aan de hand van observatie-items uit het Veldinstrument (schuin gedrukt) en voorbeelden uit de waargenomen praktijk.

Er is een observatie uitgevoerd op twee groepen, tijdens een eetmoment, vrij spel binnen en vrij spel buiten.

De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan

Interview beroepskrachten

De beroepskrachten vertellen dat zij regelmatig vergaderingen hebben, zij krijgen ondersteuning van een van de bestuursleden. Tijdens deze vergaderingen komt het pedagogisch beleid aan bod.

De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid.

De beroepskrachten hebben een vertrouwde relatie met de kinderen.

Individuele aandacht (0-4)

De beroepskrachten reageren meestal op een warme en ondersteunende manier op kinderen. Bijvoorbeeld; goed zo, jij hebt goed gewerkt. Zij gaan op een ongedwongen manier om met de kinderen. Bijvoorbeeld over een kind dat huilt omdat ze niet wilt blijven zitten, vertaalt de beroepskracht naar de groep, 'ze begrijpt het niet helemaal'. De beroepskrachten sluiten meestal op een passende wijze aan op de interesse en emotie die individuele kinderen aangeven. Bijvoorbeeld kinderen die niet meer willen kleuren, worden gezien. Ben jij klaar? Wat is ie mooi geworden.

Energie en sfeer (0-4)

Er is een aangename sfeer in de groep. De kinderen zijn aan het spelen, maken gebruik van alle ruimtes, lachen en hebben plezier in hun spel.

De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen

spelmateriaal, activiteiten aanbod en inrichting

Buitenactiviteiten

Kinderen gaan dagelijks een vast deel van de tijd naar buiten. Er is spelmateriaal aanwezig, kinderen worden uitgenodigd bellen te blazen. Een verlegen kind wordt gezien en uitgenodigd mee te doen. Ook een verdrietig kind wordt gezien, beroepskracht begint een gesprekje en nodigt kind uit een krul te maken.

Bij navraag blijken deze kinderen nieuw te zijn op de speelplaats ze moeten nog wennen.

Verrijken (0-4)

De beroepskrachten geven passende steun bij het ontdekken en verrijken van spelmogelijkheden. Een kind staat alleen, zullen we samen krijten? Zij verwoorden wat er gebeurt en bieden nieuwe kansen voor vervolgspeel, bijvoorbeeld; je kan het niet alleen samen is leuker en dan tegen een ander kind, help jij M. met scheppen in de zandbak.

De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen

De kinderen zijn deel van de groep

Leren samenspelen (1-4)

De beroepskrachten laten de kinderen vrij tijdens hun spel en het samenspelen, zij bieden hulp bij dreigende conflicten en aan kinderen die nog verlegen zijn of niet durven initiatief te nemen voor samenspel.

Participatie (1-4)

De beroepskrachten betrekken de kinderen actief bij verzorgende en organisatorische taken zoals opruimen, kinderen krijgen complimentjes als ze meehelpen.

De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden

Eenduidig handelen

Beroepskrachten hanteren de afspraken, regels en omgangsvormen op eenduidige en consequente wijze. bijvoorbeeld; kinderen gaan hand in hand naar buiten. Aan tafel wordt voor het eten liedjes gezongen.

De pedagogische praktijk voldoet aan de voorwaarden.

Voorschoolse educatie

Peuterspeelzaal 'Knuffelhuske is vijf ochtenden en drie middagen en voldoen zo aan de eis van tien uur per week aanbieden van VVE-activiteiten.

De beroepskracht-kind ratio is 1:8. Er zijn altijd twee beroepskrachten aanwezig en maximaal 16 kinderen, per groep. Er zijn twee groepen.

De beroepskrachten zijn in het bezit van een VVE-certificaat, VVE-sterk. Tevens zijn zij in het bezit van een vastgesteld diploma.

Er wordt jaarlijks een opleidingsplan vastgesteld.

Op 't Knuffelhuske wordt gewerkt met het VVE-programma Puk en Ko.

Tijdens de observatie was te zien dat taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling worden gestimuleerd met behulp van het VVE-programma.

Gebruikte bronnen:

- Interview anderen (beroepskrachten)
- Observaties (binnen, tijdens vrijspeel en buitenspeel)
- Website
- Pedagogisch werkplan ('t Knuffelhuske)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag

De verklaringen omtrent gedrag van de beroepskrachten voldoen aan de eisen.

Passende beroepskwalificatie

De beroepskrachten beschikken over een passende beroepskwalificatie.

Opvang in groepen

Peuterspeelzaal 't Knuffelhuske heeft twee peuterspeelzaalgroepen, ieder voor maximaal 16 kinderen.

Beroepskracht/vrijwilliger-kindratio

Op elke groep zijn altijd twee beroepskrachten werkzaam voor maximaal 16 kinderen. Behalve op maandagmiddag en donderdagmiddag, dan zijn er op elke groep één beroepskracht aanwezig met maximaal acht kinderen. Dit is conform de eisen.

Gebruikte bronnen:

- Interview anderen (beroepskrachten)
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Presentielijsten (inspectiedag)

Vierogenprincipe

Op de peuterspeelzaal zijn altijd minimaal twee beroepskrachten aanwezig. Op elke groep één beroepskracht. Het kindercentrum heeft een open karakter, naast de twee groepen is er nog een gezamenlijke speelhal. De kinderen spelen op elkaars groepen en in de hal. Ook de beroepskrachten lopen in en uit op elkaars groepen.

De uitvoering van het vierogenprincipe voldoet aan de eisen.

Gebruikte bronnen:

- Interview anderen (beroepskrachten)
- Observaties (binnen, tijdens vrijspel en buitenspelen)

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het pedagogisch beleidsplan beschrijft in duidelijke en observeerbare termen de wijze waarop het vierogenprincipe is vormgegeven. (art 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 20 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 20 sub i Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 20 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 20 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 20 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 20 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 20 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 20 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 20 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 20 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 20 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Voorschoolse educatie
De voorschoolse educatie omvat per week ten minste vier dagdelen van ten minste 2,5 uur of per week ten minste 10 uur aan activiteiten gericht op het stimuleren van de ontwikkelingsdomeinen taal, rekenen, motoriek en de sociaal-emotionele ontwikkeling. (art 2.8 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 en 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het feitelijk aantal aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste één beroepskracht per acht kinderen. (art 2.8 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De groep bestaat uit ten hoogste 16 feitelijk aanwezige kinderen. (art 2.8 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De beroepskrachten voorschoolse educatie zijn in het bezit van: een getuigschrift van met gunstig gevolg afgelegd examen van één van de bij ministeriële regeling vastgelegde diploma's. OF Een erkenning van beroepskwalificaties als bedoeld in artikel 5 van de Algemene wet erkenning EG-beroepskwalificaties. (art 2.8 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Onderdeel van de beroepsopleiding waarvoor het getuigschrift is behaald, vormt ten minste één module over het verzorgen van voorschoolse educatie.

OF

De beroepskracht bezit een bewijs dat met gunstig gevolg scholing is afgerond specifiek gericht op het vroegtijdig bestrijden van achterstanden bij jonge kinderen of het werken met voor- en voerschoolse educatieprogramma's.

(art 2.8 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder stelt jaarlijks een opleidingsplan op.

(art 2.8 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Voor de voorschoolse educatie wordt een programma gebruikt waarin op gestructureerde en samenhangende wijze de ontwikkeling wordt gestimuleerd op het gebied van taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling.

(art 2.8 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag

De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder de peuterspeelzaal exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013.

(art 2.6 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

De verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij een onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij de peuterspeelzaal overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden.

(art 2.6 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Passende beroepskwalificatie

Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie overeenkomstig de cao Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening.

(art 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 18 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 17 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Opvang in groepen

De opvang vindt plaats in peuterspeelzaalgroepen.

(art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 20 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 18 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De peuterspeelzaalgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen.

(art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 19 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 18 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht/vrijwilliger-kindratio

Het aantal beroepskrachten en vrijwilligers per groep bedraagt:

- in een groep met maximaal 8 kinderen ten minste 1 beroepskracht;
- in een groep met 9 t/m 16 kinderen ten minste 1 beroepskracht, en een vrijwilliger of tweede beroepskracht.

(art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 19 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 18 lid 4 en 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Veiligheid en gezondheid

Vierogenprincipe

De houder van een peuterspeelzaal organiseert de opvang op zodanige wijze, dat de beroepskracht, de beroepskracht in opleiding of de werkzame vrijwilliger, de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene. (art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 17 lid 2 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 18a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Peuterspeelzaal 't Knuffelhuske
Website : <http://www.peuterspeelzalen-maasdriel.nl>
Aantal kindplaatsen : 32
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Ja

Gegevens houder

Naam houder : Stichting Peuterspeelzalen Maasdriel
Adres houder : Maire de Gierstraat 2
Postcode en plaats : 5331XH KERKDRIEL
KvK nummer : 40156075
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Gelderland-Zuid
Adres : Postbus 1120
Postcode en plaats : 6501BC Nijmegen
Telefoonnummer : 088 - 144 71 44
Onderzoek uitgevoerd door : C. de Witt

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Maasdriel
Adres : Postbus 10000
Postcode en plaats : 5330GA Kerkdriel

Planning

Datum inspectie : 15-09-2016
Opstellen concept inspectierapport : 10-10-2016
Zienswijze houder : 12-10-2016
Vaststelling inspectierapport : 12-10-2016
Verzenden inspectierapport naar houder : 17-10-2016
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 17-10-2016
Openbaar maken inspectierapport : 31-10-2016

Bijlage: Zienswijze houder peuterspeelzaal

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

We willen akkoord geven voor het conceptrapportage jaarlijks onderzoek op onze lokaties Humpie Dumpie te Hedel, 't Knuffelhuske te Kerkdriel en op De Wigwam te Heerewaarden. Wel met reactie dat het vierogenprincipe wordt opgenomen in het werkplan.
Ik vertrouw erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd, mocht u nog vragen hebben dan hoor ik dat heel graag.
Hartelijke groet,
Mariëlle Wolfert.
Administratieve ondersteuning